

EL³ Weiterbildung in Kooperation mit TU Wien Academy for Continuing Education

Erlebnisorientierte Team- und Führungskräfteentwicklung



ACADEMY FOR
CONTINUING
EDUCATION



Weiterbildung Erlebnisorientierte Team- und Führungskräfte-Entwicklung

Ziele

Die Weiterbildung „Erlebnisorientierte Team- und Führungskräfte-Entwicklung“ wurde für Coaches, SupervisorInnen und TrainerInnen entwickelt, die Ihr **Methodenrepertoire** und Ihre **Prozesskompetenz** im Umgang mit erlebnisorientierten Methoden erweitern wollen. In ihrer Haltung, Herangehensweise und Anspruch an Qualitäts- und Sicherheitsstandards orientiert sich die Weiterbildung an den Grundzügen und Richtlinien des Ausbildungsinstituts E3L – Europäisches Institut für Erlebnis- und Erfahrungsorientiertes Lernen.

Im Zuge der Fortbildungsmodule erleben Sie je etwa acht neue Übungen am oder knapp über dem Boden und lernen diese sicher und effizient aufzubauen, durchzuführen und abzubauen; darüber hinaus lernen Sie Möglichkeiten kennen, diese Methoden in Seminarprozesse einzubinden und für den Entwicklungsprozess Ihrer TeilnehmerInnen zu nutzen. Physische und psychische **Sicherheit** der TeilnehmerInnen haben einen hohen Stellenwert. Sie können nach Abschluss der Weiterbildung Seminarprozesse mit erlebnisorientierten Methoden steuern und zielgerichtet intervenieren, um Ihre TeilnehmerInnen bei deren Transfer der Erfahrungen in ihren Alltag zu unterstützen.

Unser USP – Ihr Nutzen

- Höchstmögliche **Praxisorientierung**
- Erlernte Übungen **direkt** in der eigenen **Seminartätigkeit anwendbar**
- Große **Methodenvielfalt** in- und outdoors
- ‚State of the art‘ bei **Sicherheitsstandards**
- Professionelle LehrtrainerInnen mit großem **Erfahrungsschatz** aus dem Wirtschaftsbereich
- **Abschlusszertifikat** mit Label der **TU Wien**

Zulassungsbestimmungen

Die allgemeinen Voraussetzungen für die Teilnahme an der Weiterbildung sind:

- Vollendetes 20. Lebensjahr zu Beginn der Weiterbildung
- Nachweisbare Erfahrung im Leiten von Gruppen
- Der Erwerb einer zusätzlichen Qualifikation in dem Bereich, in dem Sie erlebnisorientiert arbeiten möchten, ist empfehlenswert; im persönlichen Gespräch informieren wir Sie gerne über diesbezügliche Möglichkeiten.



ACADEMY FOR
CONTINUING
EDUCATION



Lernpartnerschaften / Praxis

Zu Beginn des Lehrganges werden Lernpartnerschaften („Peergroups“) von drei bis maximal fünf Personen gebildet, die während der Weiterbildungs-Periode bestehen bleiben. Sie treffen einander in dieser Peergroup zwischendurch zur Festigung des Lernstoffes. Innerhalb der Peergroup bzw. in der Arbeit mit anderen Personen (Freunde, Arbeitssetting, ...) ist vorgesehen, Erfahrungen im Einsatz erlebnisorientierter Lernmethoden zu sammeln. Insgesamt sind mindestens 20 Stunden in der Peergroup vorgesehen. Als Voraussetzung zur Erlangung des Lehrgangszertifikats müssen die Erfahrungen & Erkenntnisse in den durchgeführten Peergroups inhaltlich protokolliert und dem Lehrgangsleiter gegen Ende gesammelt übergeben werden.

Supervision

Über die Arbeit in den Peergroups hinausgehend, empfehlen wir, Supervision zu den gemachten Praxiserfahrungen in Anspruch zu nehmen. Im Gespräch mit dem/der SupervisorIn gewinnen Sie einen vertieften Blick auf die eigene Rolle als TrainerIn und die Wirkung der eigenen Interventionen im Zusammenhang mit dem Einsatz erlebnisorientierter Methoden auf den laufenden Prozess.

Wir unterstützen Sie gerne bei der Suche nach geeigneten SupervisorInnen. Die Kosten für eine Supervisionseinheit belaufen sich auf +/- 100,- EUR (excl. Ust) und sind im Lehrgangsbeitrag nicht inkludiert.



Abschlusszertifikat / Teilnahmebestätigung

Die Weiterbildung ist in das Lehrveranstaltungsangebot der TU Wien eingebettet und ermöglicht den TeilnehmerInnen daher auch, ein Abschlusszertifikat mit dem Label der *TU Wien Academy for Continuing Education* zu erlangen. Nach erfolgreicher Teilnahme an allen 3 Weiterbildungsmodulen erhalten die TeilnehmerInnen eine Teilnahmebestätigung, und – wenn ebenso auch alle weiteren Kriterien (Peergroup-Protokolle, erfolgreiche selbst gestaltete Durchführung einer Trainingssequenz im Zuge des 3. Modules inkl. deren anschließender schriftlichen Reflexion, ...) erfüllt sind – stellen die TU Wien und der Lehrgangsleiter ein Zertifikat über den „erfolgreichen Abschluss der Weiterbildung“ als bei der TU Wien belegtes „Elective“ (8 ECTS) aus.

Für einzelne Module kann eine Teilnahmebestätigung angefordert werden.

Weiterbildung Erlebnisorientierte Team- und Führungskräfte-Entwicklung



Modul 1: Basisseminar - Lernen in und von Gruppen (3 Tage)

Inhalte: Weil es aus unserer Sicht für TrainerInnen, die mit erlebnisorientierten Methoden arbeiten, entscheidend ist, die Wirkweise dieser Methodik selbst zu erleben, steht an den beiden ersten Tagen der persönliche Entwicklungsprozess und der aktuelle Gruppenprozess, den wir mit erlebnisorientierten Interventionen begleiten, im Vordergrund; ein gruppenspezifischer Prozess, der auch den Kick-Off in der Gruppe gestaltet. Der letzte Tag steht ganz im Zeichen des Blicks auf die erlebten Prozesse und Methoden aus der Metaebene. Das Erlebte als Selbsterfahrung reflektieren & Transfer von handlungs- und erlebnisorientierten Methoden ins eigene Methodenrepertoire.

Modul 2: Erlebnisorientierte Methoden für die Arbeit mit Teams (3 Tage)

Inhalte: in diesem Modul steht die Arbeit mit Methoden im Fokus, die zentrale Themenkomplexe in der Arbeit mit Teams ansprechen: diese sind Vertrauen, Kommunikation, Kooperation, Qualität.

Die „klassischen“ Übungen (Acidriver, Spiderweb, Trustfall ...) werden ebenfalls zum Thema gemacht, weil die von uns verwendeten und vermittelten Sicherheitsstandards die gebräuchlichen deutlich übertreffen. Wir beschäftigen uns aber mit diesen meist bekannten Übungen nur so kurz wie möglich und so ausführlich wie notwendig.

Modul 3: Erlebnisorientierte Methoden ... Führung (3 Tage)

Inhalte: Erlebnisorientierte Übungen zu den Themen Führung, Ziele & Visionen kennen und anwenden lernen.

Diese Übungen ermöglichen eine differenzierte Auseinandersetzung mit den Themen Führen & Folgen, Umgang mit Vereinbarungen, schwierigen Führungssituationen, Führungsstile, situatives Führen und Themen wie Macht, informelle Führung und Konkurrenz.

Der letzte Tag in diesem Modul wird dem Abschluss in Form von selbst gestalteten Trainings-Sequenzen durch die TeilnehmerInnen gewidmet sein.

Verteilt auf alle Module ...

Charakteristisch für die Herangehensweise ans Erarbeiten der Erlebnisorientierten Lernmethode ist der ‚Dreischritt‘: selbst als TeilnehmerIn Erleben – Reflektieren – Blick auf die Methode aus der Metaebene als TrainerIn, wobei folgende Themen behandelt werden:

- Vorbereitung von TeilnehmerInnen auf unterschiedliche Übungen (Ausrüstung, Übungsregeln, Aufgabenstellungen, Aufwärmübungen und Energizer, etc.)
- Sicherheit und sicherheitsrelevante Interventionen
- medizinische Kontraindikationen
- Reflexion der Übungen
- Einbettung der Übungen in den Seminarprozess

Selbstverständlich gehen wir auf Ihre persönlichen Fragen, Anliegen und Schwerpunkte ein und bearbeiten diese im Rahmen der Möglichkeiten des Gesamtablaufs.





Termine & geplante Orte der Weiterbildung

Modul 1: 25. – 27. April 2024 / Bruderndorferwald (Waldviertel / NÖ)

Modul 2: 20. – 22. Juni 2024 / Mariazellerland (Stmk)

Modul 3: 12. – 14. Sept. 2024 / Großraming (OÖ)

Ausrüstungsgegenstände für alle 3 Module

- festes, stabiles Schuhwerk (Trekking-, Wander- oder Bergschuhe)
- Turnschuhe (zum Wechseln, falls das andere Paar nass wird)
- bequeme Kleidung, die auch schmutzig werden darf bei kühler Wetterprognose ggf. auch Handschuhe und Haube
- Regenschutz
- Arbeitshandschuhe, Kleine Handsäge
- Sonnenschutz (Kopfschutz, Brille, Creme), Schreibunterlagen
- Stirnlampe
- spezielle Ausrüstungsgegenstände entsprechend der Einladung zum jeweiligen Modul

Weiterbildung Erlebnisorientierte Team- und Führungskräfte-Entwicklung

Ihre Investition

Die **Kosten*** für die **E3L-Weiterbildung “Erlebnisorientierte Team- und Führungskräfte-Entwicklung”** (9 Tage) betragen pro Person: - **4.500,-- Euro (excl. USt.)**



ACADEMY FOR
CONTINUING
EDUCATION



Frühbucherbonus:

bei schriftlicher Anmeldung bis zum 31.12.2023 reduzieren wir für Sie die Lehrgangskosten um **20%** auf **3.600,-- EUR (excl. Ust.)**

Die Nächtigungs- und Verpflegungskosten, sowie Reisekosten sind im Lehrgangsbeitrag nicht inkludiert. Die Weiterbildung kann nur im Ganzen gebucht werden, mit Ende des 3. Modules kann das Abschlusszertifikat zur Weiterbildung erworben werden.

Stornoregelung: Absage 30-10 Tage vor dem ersten Lehrgangsmodule 50% des Lehrgangsbeitrages, 10 Tage und kürzer 80% des Lehrgangsbeitrages.

Bei den Nächtigungskosten werden Stornokosten je nach Notwendigkeit fällig. Wenn Sie, aus welchen Gründen auch immer, an einem Lehrgangsmodule nicht teilnehmen können, sind die Fortbildungskosten trotzdem zu bezahlen. Sie bekommen wie die anderen TeilnehmerInnen die Seminarunterlagen und eine Dokumentation des Moduls zugesandt. Zusätzlich können Sie das Modul im Rahmen des nächsten Lehrganges nachholen.

Finanzielle Unterstützung durch die TU Wien in Form von Sonderkonditionen für ACE-Studierende, TUW-AbsolventInnen, u./o. als Stipendium ist möglich – dazu bitte Kontakt aufnehmen mit catherina.purrucker@tuwien.ac.at

Anmeldeverfahren

- 1) Ausfüllen des Anmeldeformulars auf der Website der TU Wien:
- 2) Persönliches Gespräch mit Markus Stockert (Lehrgangsleiter), bei dem gegenseitige Erwartungen abgeglichen werden
- 3) Anschließend erhalten Sie von der TU Wien eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung über den Lehrgangsbetrag, mit deren Einzahlung Ihre Anmeldung rechtskräftig wird.



TrainerInnen-Team

Mag. Markus Stockert (Leiter der Weiterbildung)

Unterstützt Teams und Führungskräfte im Wirtschaftsbereich als selbständiger Trainer, wobei er vorzugsweise mit erlebnisorientierten Methoden arbeitet. Supervision (vorwiegend für Teams im Sozialbereich) und die Arbeit als Berg- und Skiführer vervollständigen sein berufliches Tätigkeitsfeld.

Relevante Ausbildungen: Studium Lehramt Sport / Geographie-Wirtschaftskunde (UNI-Wien), Gruppentrainer Integrative Outdoor-Aktivitäten (IOA), Systemische Supervision & Coaching (KALEIDOS), Hypnocoaching (NLP-Akademie Schweiz)

markus@stockert.cc

www.stockert.cc



Mag.^a Valeria Hochgatterer

Arbeitet hauptsächlich mit Führungskräften und Führungsteams, von Wirtschafts- bis Non-Profit bzw. Verwaltungsbereich, indoor wie outdoor, immer mit der gruppenspezifischen Brille im Gepäck. Verschiedene Settings: vom Einzelcoaching bis zu großen Lehrganggruppen.

Relevante Ausbildungen: BWL-Studium, Akad. Kommunikationsberaterin (Uni Innsbruck), Gruppendynamikerin (ÖAGG), Akad. Beraterin für Personal-, Team- und Organisationsentwicklung nach IOA® (Uni Wien), Lehrbeauftragte FH Wien, Lehrteam AV- und Naturfreundeakademie

valeria.hochgatterer@schrittweite.at

www.schrittweite.at



Mag. Martin Gumpold

Arbeitet mit Gruppen, Teams und Führungskräften zu den Themen Teamentwicklung, Führung und Gesundheit. Ein weiterer Schwerpunkt liegt in der Arbeit mit Lehrlingen (Soziale Kompetenzen).

Relevante Ausbildungen: Studium der Sportwissenschaften (Karl Franzens Universität Graz), Diplomierter Outdoortrainer und Erlebnispädagoge (WIFI Linz), Systemisches Coaching – Supervision – Organisationsberatung (ARGE Bildungsmanagement), Trainer für High-elements (E3L)

martingumpold@gmx.at



Mag.^a Andrea Cerny

Begleitet Menschen, Teams und Organisationen in Veränderungsprozessen. Organisationentwicklung, Teamentwicklung (indoor/outdoors), systemisches Coaching. Im Mittelpunkt steht dabei oft das Erleben, Spüren, Umsetzen und Reflektieren.

Relevante Ausbildungen: Wirtschaft (WU Wien), Transaktionsanalyse (ÖTISO), Outdoortrainerin (E3L), Humanenergetik (Humanenergetiker Akademie), Mindful Leadership-Trainerin (MLI), LEGO SERIOUS PLAY®

andrea@4emotion.at

www.4emotion.at



Anmeldung

Europäisches Institut für
Erlebnis- & Erfahrungsorientiertes Lernen
Mag. Markus Stockert
A – 5400 Hallein, Schloßstraße 1a
Mail: markus@stockert.cc



Die Anmeldung zur Weiterbildung erfolgt über die TU Wien Academy for Continuing Education über diesen Link:

<https://www.tuwien.at/ace/kompakt-programme/management-leadership/erlebnisorientierte-team-und-fuehrungskraefteentwicklung>

E3L-Weiterbildung Erlebnisorientierte Team- und Führungskräfte-Entwicklung (3x3 Tage), 4.500,-- Euro

Modul 1: Basisseminar	Do - Sa	25. – 27.4.2024	3	Bruderndorferwald / NÖ
Modul 2: Erlebnisorientierte Methoden f.d. Arbeit mit Teams	Do – Sa	20. – 22.6.2024	3	Mariazellerland / Stmk
Modul 3: Erlebnisorientierte Methoden f.d. Arbeit mit Führungskräften	Do - Sa	12. – 14.9.2024	3	Großraming / OÖ

Ansprechperson für alle Fragen rund um die Weiterbildung ist Markus Stockert.

Sobald Ihre Anmeldung an der TU Wien eingegangen und registriert ist, werden Ihre Kontaktdaten an den Lehrgangsleiter Markus Stockert weitergeleitet, der sich mit Ihnen für ein persönliches Vorgespräch in Verbindung setzen wird. Sofern die dabei abgeklärten Erwartungen für beide Seiten passen, und Sie entschieden haben in die Weiterbildung einzusteigen, erhalten Sie von der TU Wien Academy for Continuing Education eine Rechnung über den Lehrgangsbeitrag +20% USt. *Diese ist bis spätestens 30 Tage* vor dem ersten Seminartag einzuzahlen. Zwei bis drei Wochen vor dem ersten Modul erhalten Sie eine Einladung mit allen Details zum Seminar.

In begrenztem Ausmaß ist eine finanzielle Unterstützung durch die TU Wien Sonderpreis für ACE-Studierende, TUW-AbsolventInnen, u./o. als Stipendium realistisch. Ansprechperson dafür ist: Catherina Purrucker (catherina.purrucker@tuwien.ac.at)

Frühbucherbonus: Wenn Sie sich bis zum 31.12.2023 schriftlich anmelden, reduzieren wir für Sie die Seminarkosten der Fortbildung um **20%** auf **3.600,-- EUR (excl. Ust.)**

Anmeldefrist ... 1. März 2024

Geschäftsbedingungen – „das Kleingedruckte“:

Die Nächtigungs- und Verpflegungskosten für die TeilnehmerInnen, sowie spezielle Mietkosten sind im Lehrgangsbeitrag nicht inkludiert. Bei einer Absage von unserer Seite wird selbstverständlich der gesamte Betrag rückerstattet. Bei einer Absage von Ihrer Seite bis 31 Tage vor dem Start der Fortbildung wird der gesamte Betrag rückerstattet. 30-10 Tage vor dem ersten Lehrgangsmoduls sind 50% des Lehrgangsbeitrages, bei 10 Tagen und kürzer 80% des Lehrgangsbeitrages zu bezahlen. Bei den Nächtigungskosten werden Stornokosten je nach Notwendigkeit fällig.